

ESG 평가보고서

Environment
Social
Governance

기업명

종합전기(주)

사업자번호

205-81-26341

대표자

김유훈 / 김종한

작성일

2025.05.08

유의사항

- 본 보고서상 ESG등급 분석 항목은 이크레더블이 수집하고 있는 공신력 있는 자료와 기업이 제출한 실태조사 및 증빙서류 등을 기반으로 평가되었으며, ESG평가의 특성상 본 보고서에 포함되어 있는 정보는 분석시점 기준에 한하므로 평가기준일 이후 변동 가능성 존재합니다.
- 따라서 본 보고서는 업무상 참고용으로만 제공되며, 그 활용에 따른 판단이나 결정에 대하여 당사는 책임을 지지 않습니다.

CONTENTS

I . ESG 개요

II . ESG 종합평가

III. 환경(E) 평가

IV. 사회(S) 평가

V. 경영(G) 평가

VI. 등급정의

Appendix. 안전보건평가



기업정보

기업명	종합전기(주)		
사업자번호	205-81-26341	법인번호	110111-0215031
대표자	김유훈 / 김종한	설립일자	1977.06.15
기업규모	중기업	기업형태	외감
산업분류	전기 공사업		
종업원 수	총 118 명 - 사무직 (30 명), 기술직/기능직 (88 명)		
본사 주소	[02628] 서울특별시 동대문구 한천로14길 87(장안동)		
총자산	64,492 백만 원	신용등급 (평가일)	A(2025.04.17)
매출액	64,078 백만 원		
ESG 유효기간	2025.05.08 ~ 2026.05.07	결산기준일	2024.12.31

ESG 종합등급



평가 기준일: 2025.05.08

등급 변동 이력

--

등급 분포

평가 결과 ESG2 등급으로 상위 % 내에 위치함.

평가 결과 요약

ESG2	지속가능경영을 위한 환경·사회·경영시스템 체계 및 성과가 우수한 수준임 ESG Score 77.6 7 6 5 4 3 2 1
E4	환경경영체계가 보통 수준으로 지속가능성 관련 환경 리스크가 다소 유동적임 51.0
S2	지속가능경영을 위한 안전보건경영 및 사회적책임 성과가 우수한 수준임 84.3
G3	경영안정성이 양호한 수준이나, 환경 변화에 따라 지속가능경영 리스크가 유동적임 71.0

ESG 평가 요약

구분		ESG 항목	주요 세부 항목	양호	보통	미흡
E	환경	환경전략	환경 조직 및 교육 운영			○
		환경경영	환경 인증보유 및 친환경 사업 영위		○	
		환경성과	온실가스 배출량 및 절감			○
		환경관리	환경법규 준수 여부 등	○		
	등급 및 점수(배점)			E4 / 51.0 (100)		
S	고용	고용안정	정규직 전환 및 임금체불 등		○	
		고용조건	근로기준법 준수 및 복지 수준	○		
	사회	인권존중	근로자 소통 및 인권존중	○		
		사회공헌	취약계층 고용, 기부금 지출 등	○		
		교육관리	임직원 교육 투자 및 시행	○		
	고객	공급망관리	품질관리, 거래처 관리 등			○
	안전	안전보건 경영체계	안전보건조직 및 규정	○		
		안전보건 운영관리	위험성평가, 안전보건점검 및 교육 등	○		
		안전보건 투자	안전보건 인증보유 및 예산수립		○	
		안전보건 성과	산업재해 및 중대재해 현황, 안전보건 포상		○	
	등급 및 점수(배점)			S2 / 84.3 (100)		
G	경영	경영안정성	주주구성, 대표자 Risk 등	○		
		회계투명성	외부감사 실시, 자금유출 및 특수관계자 거래	○		
		윤리경영	윤리경영 및 정보보안			○
	등급 및 점수(배점)			G3 / 71.0 (100)		
ESG 평가 결과				ESG2 / 77.6 (100)		

종합의견

종합전기(주)는 1977년 6월 전기 공사업을 목적으로 설립되었으며, 현재 전기공사 등을 수주받아 시공하고 있는 상시종업원 107명 규모의 중 기업입니다.

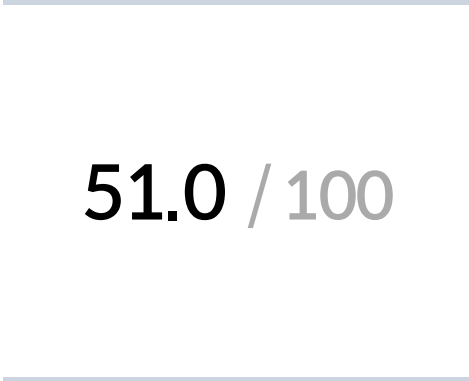
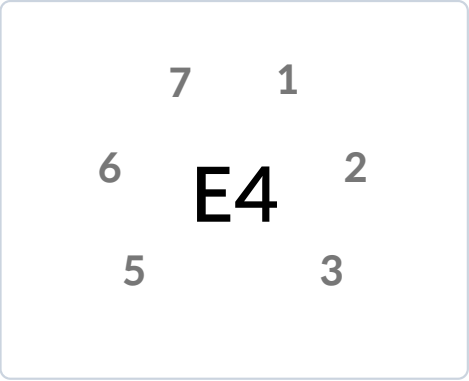
동사의 ESG 종합평가등급은 2등급으로 지속가능경영을 위한 환경·사회·경영시스템 체계 및 성과가 우수한 수준입니다. 환경(E) 평가등급은 4등급으로 회사 내 환경업무를 전담하는 조직이 구성되어 있고 전사 차원의 환경경영 전략이 수립되어 있으며, 사업 영위 과정에서 친환경 자재를 구입하고 있는 등 환경경영을 위한 직접적인 실천이 이루어지고 있습니다. 다만, 근로자 환경인식 개선에 필수적인 내부교육이 실시되고 있지 않은 바, 향후 전체 근로자를 대상으로 매년 환경교육을 실시할 것을 권고합니다. 사회(S) 평가등급은 2등급으로 고용조건과 인권존중을 비롯한 대다수의 부문이 양호하며, 고용안정성과 안전보건투자 부문도 무난한 수준으로 관리되고 있으나, 공급망관리 부문은 다소 미흡한 수준입니다. 특히, 최근 1년간 1건의 산업재해가 발생한 바, 향후 동일 사고가 재발되지 않도록 추가적인 노력을 기울일 것을 당부합니다. 경영(G) 평가등급은 3등급으로 경영안정성과 회계투명성 부문은 양호한 수준으로 관리되고 있으나, 당기 재무제표 기준, 총 자산의 2.5%가 사외유출되어 있으며, 부당행위자에 대한 내부고발 신고체계나 고발자 보호제도 등이 규정되어 있지 않은 바, 향후 이에 대한 개선 노력이 필요할 것으로 판단됩니다.

평가 결과

• 등급 (Grade)

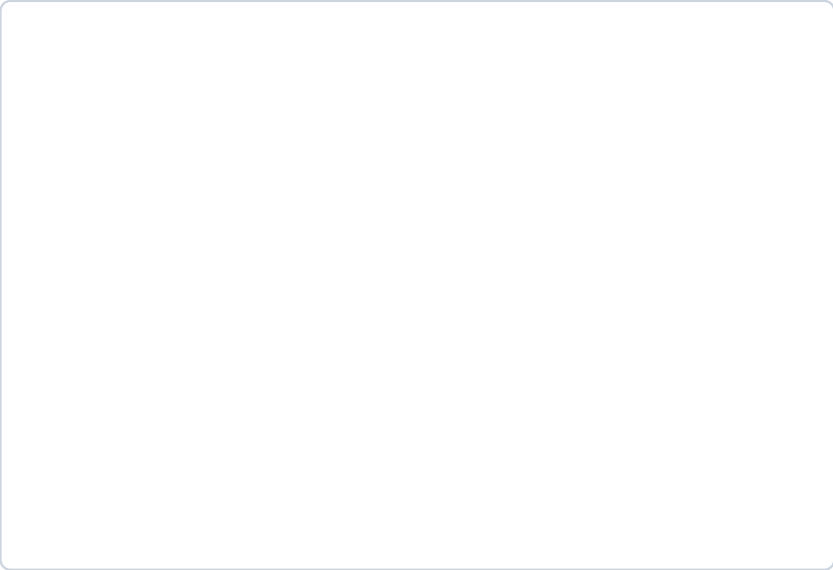
• 점수 (Score)

• 등급정의

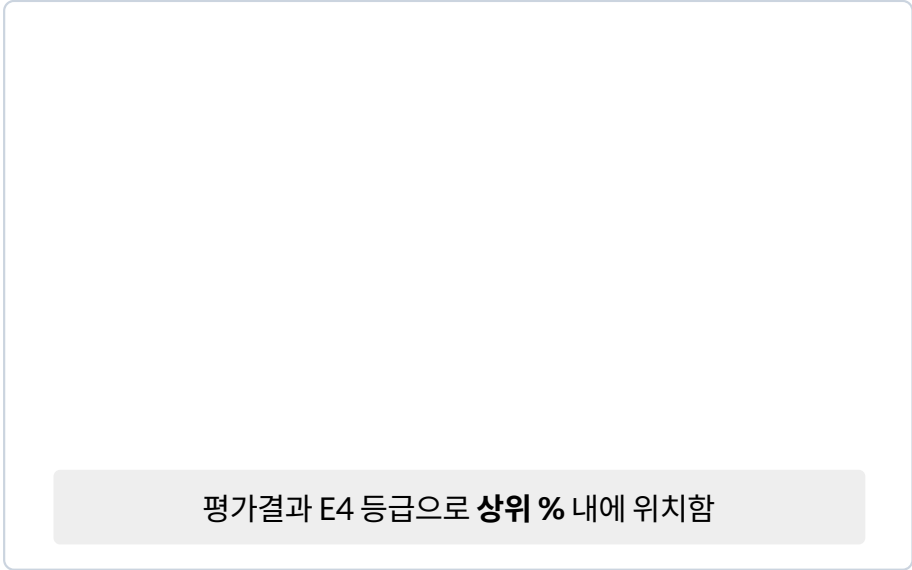


동사의 환경 (E) 등급은 4등급으로 환경경영체계가 보통 수준으로 지속가능성 관련 환경 리스크가 다소 유동적임

등급 변동 이력



등급 분포



항목별 평가 결과

구분	주요 평가항목	점수 (Score)	Status
환경전략	환경 조직 및 교육 운영	15.0	미흡
환경경영	환경 인증보유 및 친환경 사업 영위	13.0	보통
환경성과	온실가스 배출량 및 절감	8.0	미흡
환경관리	환경법규 준수 여부 등	15.0	양호
평가 결과 합계		51.0(100)	-

환경전략

지표 의미

기업경영에서 기후변화 및 탄소배출에 대한 대응이 중요한 이슈로 부각되면서 지속가능 발전을 달성하기 위해 환경경영이 새로운 패러다임으로 등장하였습니다. 기업은 환경경영 실천 의지를 담은 환경경영방침을 수립하고 실행하기 위한 조직과 인적자원 배정, 지속적인 환경교육을 통해 환경인식을 확대하는 노력이 필요합니다. 또한, 환경법규를 준수하며 환경에 중대한 영향을 미치는 리스크 요인 등을 관리함으로써 외부에 미치는 환경적 영향을 최소화 하도록 노력해야 합니다.



평가 결과

환경조직	항목	해당 여부
	환경전담조직	● 보유 ○ 미보유
	환경담당자	● 보유 ○ 미보유
	환경담당자 업무분장	● 보유 ○ 미보유

환경전략	항목	보유 여부
	환경경영 정책	● 보유 ○ 미보유
	환경경영 세부 추진계획	● 보유 ○ 미보유

환경교육	교육명	교육일	이수율

환경투자 (최근 2개년)	구분	시작년도	종료년도	투자금액

평가 의견

양호 사항	- 회사 환경 조직 내 현장 환경점검 및 준수평가, 환경관련 개선사항 전파, 본사 에너지 소비 측정 등의 업무를 수행하고 있음. - 환경관리를 위해 전사차원의 환경경영방침을 수립하고 있으며, 근로자가 이를 인지할 수 있도록 회사 내 게시하고 있음.
개선 권고	환경교육이 실시되고 있지 않아 전 직원을 대상으로 환경교육을 실시하여 환경인식이 제고될 수 있도록 전사적 차원의 관심이 필요한 상황임.

환경경영

지표 의미

기업이 책임있는 환경경영을 수행하기 위해서는 인적, 물적 자원의 효율적 배분을 통해 관리 체제를 갖추고 환경위험에 대응함으로써 지속적인 환경 개선을 이루어 나가야합니다. 기업은 공사현장에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화할 수 있도록 ‘환경성’을 고려해 공사의 전 과정에 걸쳐 환경에 미치는 부정적 영향을 사전에 고려해야 합니다. 친환경 구매 정책과 환경친화적인 사업에 참여함으로써 친환경 경영 정착과 기후변화에 능동적으로 대응하는 노력이 중요합니다.



평가 결과

환경경영 시스템	인증구분	최초 인증일	유효기간 종료일
	ISO14001	2016-08-01	2025-07-31
	ISO50001	-	-

환경 특허	등록번호	등록일	명칭

친환경 건설 사업	항목	해당 여부
	친환경 건설사업 참여	☐ 유 ☒ 무

친환경 건설 사업내역	공사명	공사기간

친환경 구매	항목	해당 여부
	친환경 원부자재 구매	☒ 유 ☐ 무

평가 의견

양호 사항	2016년 8월 환경경영시스템인증(ISO14001)을 취득하여 환경 위험성을 효율적으로 관리하는 환경경영 관리 체계를 구축하였음. 2024년 사업 영위 과정에서 시공에 필요한 원부자재 중 일부를 친환경 인증받은 제품으로 구입하여 사용한 바 있음.
개선 권고	최근 2년 내 친환경 건설공사에 참여한 이력이 전무함.

환경성과

지표 의미

기업은 환경성과의 측정 및 환경성과평가체계 구축을 통한 체계적인 관리를 통해 기업이 노출된 환경 리스크에 대응할 수 있습니다. 사업과정에서 환경영향 최소화를 위해 불필요한 에너지 소비를 줄이고, 저감시킬 수 있는 설비의 도입 또는 사업장에서 필요한 에너지를 신재생에너지 등을 활용하여 직접 공급이 가능할 수 있도록 노력해야 합니다. 기후변화 대응을 위하여 온실가스 배출량 및 에너지 자원을 정기적으로 측정하고 배출량을 최소화하기 위해 노력해야 합니다.



평가 결과

온실가스 배출량 (tonCO2-eq)		증감률
		24.37% ▲

단위 매출당 온실가스 배출량 (tonCO2-eq/bill)		증감률
		58.26% ▲

신재생에너지 발전 실적	☐ 유 ☒ 무
-----------------	--

구분	매출액	총 에너지 자원 사용액	매출액 대비 총 에너지 자원 사용비율
2024년	64,078 백만 원	239 백만 원	0.37 %
2023년	81,539 백만 원	285 백만 원	0.35 %
증감률	-21.41 % ▼	-16.19 % ▼	6.64 % ▲

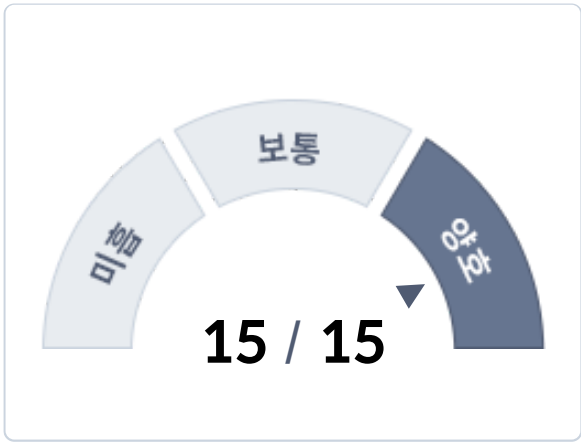
평가 의견

양호 사항	- 재무제표에 기반한 단위매출(10억)당 총 자원 사용비율은 0.37%로 무난한 수준임.
개선 권고	- 본사 전력사용량에 기반한 당기 온실가스배출량은 86.47(tonCO2-eq)로 동업계 평균 대비 높은 수준임. - 사업 영위 과정에서 발생하는 온실가스배출량이 약 24.37% 증가하였음.

환경관리

지표 의미

최근 환경 규제가 강화되고 있는 상황에서 환경 규제에 따른 사업 위험을 대비해야 합니다. 환경오염물질에 대해서 필수적인 환경 인·허가를 취득하고 보고해야 하며, 법적 인·허가 요구사항을 준수 및 관리해야 합니다. 이를 위해 기업은 환경오염 행위에 의해 발생된 환경문제에 대한 사회적 책임을 적극적으로 이행하고 재발 방지를 위한 관리 활동을 실시해야 합니다. 공급망에서의 환경역량을 강화하고, 환경사고 및 오염 등에 대한 사후관리시스템을 구축하고 이행해야 합니다.



평가 결과

환경법규 준수 (2021년 ~ 현재)	항목	해당 여부
	환경법규 위반 건수	0건

환경법규 위반내역	출처	처분일	처분내용	위반내용

환경인허가 보유	대기 배출시설	폐수 배출시설	유해화학물질	사업장 폐기물 배출자
	-	-	-	-
	비산 배출시설/발생사업	소음진동 배출시설	악취 배출시설	기타
	-	-	-	-

공사현장 환경 관리	항목	해당 여부
	환경오염물질 배출저감 또는 에너지 사용 절감을 위한 계획	● 유 ○ 무

평가 의견

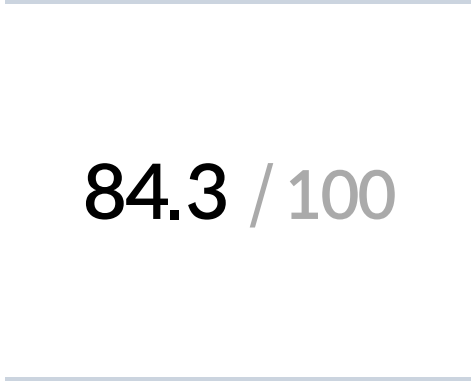
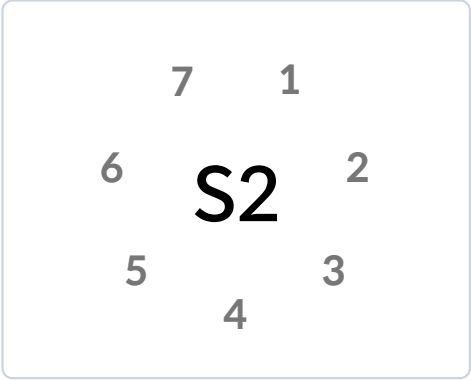
양호 사항	- 최근 3년 내 환경부, 지자체 등으로부터 환경법규 위반 및 행정조치 등으로 제재 받은 이력이 전무함. - 건설현장에서 발생하는 환경 오염 등의 부정적 환경 영향을 최소화하기 위해 환경영향 저감을 위한 세부 이행계획을 수립하여 이행하고 있음.
개선 권고	- 해당사항 없음.

평가 결과

• 등급 (Grade)

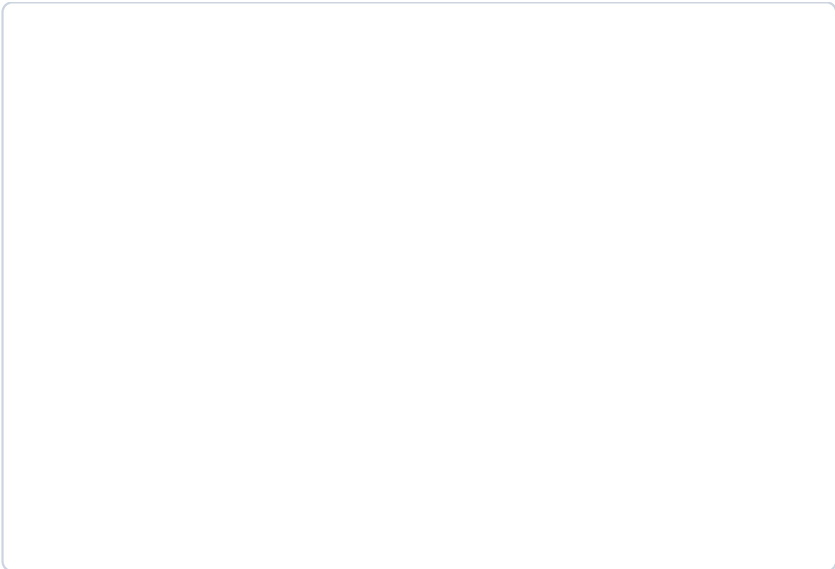
• 점수 (Score)

• 등급정의

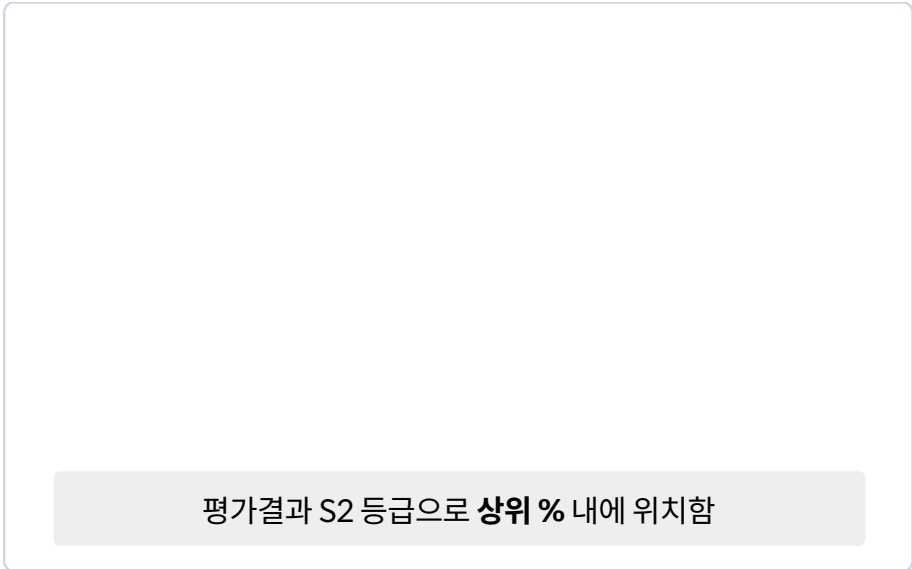


동사의 사회(S) 등급은 2등급으로 지속가능경영을 위한 안전보건경영 및 사회적책임 성과가 우수한 수준임

등급 변동 이력



등급 분포



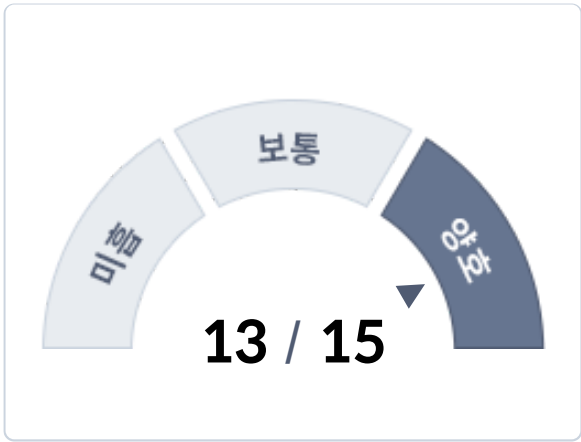
항목별 평가 결과

구분	주요 평가항목	점수 (Score)	Status
고용	고용안정, 고용조건	13.7	양호
사회	인권존중, 사회공헌, 교육관리	13.7	양호
고객	품질관리, 공급망관리	3.0	미흡
안전	안전보건 경영 체계 및 운영, 안전투자 및 성과	53.9	보통
평가 결과 합계		84.3 (100)	-

고용

지표 의미

기업은 고용안정, 안전한 근무환경 조성 및 안정적 노사관계 등을 통해 고용환경을 개선할 수 있으며, 근로자의 인권 보호를 통해 사회적 책임을 이행할 수 있습니다. 또한, 전반적인 고용 안정성과 고용의 법적조건을 준수하고, 근로자의 인권을 존중해야 하며 기업의 활동이 인권에 부정적인 영향을 주는 것을 방지해야 합니다. 양질의 근로환경은 근로의욕을 고취시키고 고용을 안정시켜 사업의 질을 향상시키고 기업의 지속가능성을 향상시킬 수 있습니다.



평가 결과

고용안정	전체 근로자 수	정규직 비율	최근 3년 내 정규직 전환	
	107명	74.8%	● 유	○ 무
복지수준	가족친화기업 인증	최근 3년 내 육아휴직 등 사용	매출 대비 복리후생비율	
	○ 유 ● 무	● 유 ○ 무	5.78 %	
근로조건	근로계약서	취업규칙	최저임금	근로시간
	● 유 ○ 무	● 유 ○ 무	● 준수 ○ 미준수	● 준수 ○ 미준수
4대보험	건강보험	국민연금	고용보험	산재보험
	완납	완납	완납	완납
임금체불	임금체불	등록금액	연체금액	
	○ 유 ● 무	0천 원	0천 원	

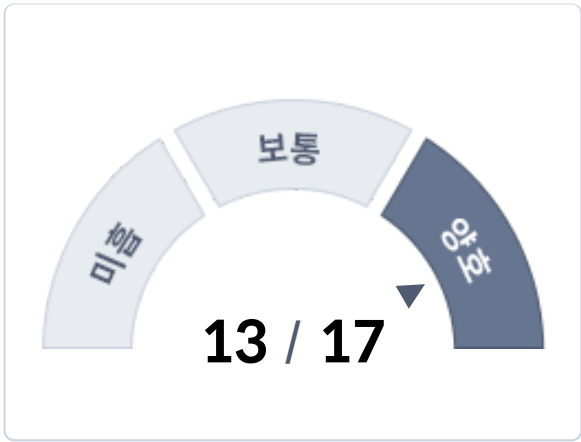
평가 의견

양호 사항	- 조사일 현재, 임금체불 내역이 없는 것으로 확인됨. - 근로계약서 작성 시 임금구성 항목이나 근로시간, 연차휴가 등의 사항을 근로기준법에 의거하여 기재하고 있으며, 작성 완료된 계약서를 근로자에게 교부중인 것으로 확인됨. - 최저임금 및 주 52시간 제도를 준수하는 기업으로, 매월 지급되는 급여에 대해 별도의 명세서를 제공하고 있으며, 근로자의 권리보호 및 분쟁방지를 위한 취업규칙을 보유하고 있음. - 임직원에게 지급되는 복리후생비는 당기 결산기준 약 37.0억원(매출액 대비 5.78%)으로 우수한 수준임. - 최근 3년 내 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 사용한 근로자가 총 3명으로 확인됨.
개선 권고	- 최근 3년 내 정규직으로 전환된 인력을 5명 보유하고 있으나, 현재 고용중인 근로자의 23.1%가 비정규직으로 구성되어 있는 바, 향후 정규직 비율의 점진적 확대를 권고함.

사회

지표 의미

기업의 사회적 책임 완수 및 지속가능성 제고를 위해서는 기본적인 인권을 존중해야 하며 사회공헌을 통한 사회 발전 도모등 외부 이해관계자와의 관계에 있어서도 공정하고 책임감 있는 경영이 필요합니다. 기업은 근로자가 불법적인 차별을 당하지 않도록 하는 규정을 보유해야 하며 이를 예방하기 위한 관리를 해야 합니다. 법에 따라 근로자가 자유롭게 노동조합을 조직하고 가입할 수 있는 권리를 보장하고 전직원 대상으로 1년에 1회 이상 의무교육을 실시해야 합니다.



평가 결과

근로자 소통		사회공헌	
노사협의회	● 보유 ○ 미보유	장애인 고용	● 실시 ○ 미실시
노동조합 단체협약	○ 실시 ● 미실시	기부활동 (2024년)	● 실시 ○ 미실시
고충처리규정	● 보유 ○ 미보유	봉사활동 (2024년~)	○ 실시 ● 미실시
고용증가율		총 교육비	
2024년	121.5명 (-17.9 % %)	2024년	26,666,373 원

인권존중	인권정책	강제노동 금지	아동노동 금지	차별 금지
	보유	규정 보유	규정 보유	규정 보유

교육관리	항목	실시여부	실시일자
	성희롱 예방 교육	● 유 ○ 무	2024-12-31
	장애인 인식개선 교육	● 유 ○ 무	2024-12-31
	개인정보보호 교육	● 유 ○ 무	2024-12-31
	직장내 괴롭힘 예방 교육	○ 유 ● 무	

평가 의견

양호 사항	- 정기적으로 진행되는 노사협의회 회의를 통해, 회사와 근로자간 소통이 원활하게 진행중임. - 근로자의 고충, 불만 사항을 접수하여 처리하는 등 자율적인 해결을 위한 고충처리규정을 보유 중임. - 인권정책(방침, 헌장)을 보유하고 있으며, 회사 내 강제노동이나 아동노동, 개인적 특성에 대한 차별 등을 금지하기 위해 자체적인 규정을 수립하여 보유하고 있음. - 조사일 현재, 상시근로자로 장애인 근로자(3명)를 고용하고 있으며, 지역사회를 위한 기부활동에 적극 동참하는 등 기업의 사회적 책임을 다하고 있음. - 근로자 업무능력 신장을 위해 교육비를 지원하고 있으며, 지원금액 규모는 1인당 약 219,476원으로 우수한 수준임. - 전체 근로자를 대상으로 법정 의무교육을 실시하고 있음.
개선 권고	- 원천징수이행상황신고서 기준, 연평균 근로자수가 148명에서 121.5명으로 약 17.91% 감소하였음.

고객

지표 의미

고객은 기업의 주된 이해관계자 중 하나로서, 공급망에서의 공정한 운영은 지속가능 경영의 중요한 요소입니다. 또한 기업의 공정거래 및 공정경쟁은 전체 시장질서에 중요한 영향을 미치며 불공정거래 이슈는 상거래에 부정적 영향을 미치기 때문에 사회는 기업이 준법 경영체계를 갖추고 있는지를 확인하고 있습니다. 고객과의 거래는 건전하고 공정해야 하며, 공급망 내 품질관리 및 신용도 관리를 통해 거래안정성을 확보해야 신뢰성 있는 기업 이미지를 구축할 수 있습니다.



평가 결과

품질 인증	인증구분	최초 인증일	유효기간 종료일
	ISO9001	2016-08-01	2025-07-31

품질 특허	등록번호	등록일	명칭

제재현황 (최근 3개년)	제재기관	처분일	조치사항	위반내용

공급망관리	항목	해당 여부
	거래처 안정성 : 거래처는 다양하게 분포되어 있지 않으나, 거래처들의 신용도가 양호한 수준	

평가 의견

양호 사항	2016년 8월 품질경영시스템인증(ISO9001)을 취득하여 현재까지 계속 갱신중임. - 최근 3년 내 국가나 지자체 등으로부터 법규를 위반하여 제재받은 이력이 전무함.
개선 권고	- 영위중인 목적사업과 관련하여 품질경쟁력 확보를 위해 취득한 특허나 인증이 전무함. - 동사의 주 거래처는 현대건설, 한화, 국가철도공단 등으로 거래처에 대한 신용도는 양호한 수준이나, 매출관계가 일부 거래처(현대건설: 40%)에 다소 집중된 경향을 나타내고 있는 바, 향후 매출처 다각화를 위한 추가적인 노력을 제언함.

안전보건 경영체계

지표 의미

기업은 실질적으로 운영하고 관리하는 사업장에서 근로자의 안전과 종사자의 안전 보건상 유해·위험을 방지하기 위해 사업장의 특성 등을 고려한 안전목표와 경영방침을 설정해야 합니다. 또한, 사업장 내 유해·위험요인에 대한 확인 및 개선이 가능하도록 절차를 마련하고 재해 방지를 위해 필요한 조치를 해야 합니다. 안전경영방침을 이행하기 위해 안전조직의 역할과 책임을 정의하고, 안전을 유지하기 위한 규정 등을 작성하여 사업장에서 이행되고 있는지를 점검해야 합니다.



평가 결과

안전보건 경영체계 수립	안전보건 관리규정	안전보건 경영방침	안전보건 경영목표
	● 보유 ○ 미보유	● 보유 ○ 미보유	● 보유 ○ 미보유

안전보건 경영체계 이행	안전보건 세부 실시계획	정기 안전보건 성과평가	안전보건 관리책임자 성과평가
	● 보유 ○ 미보유	● 실시 ○ 미실시	● 실시 ○ 미실시

본사 안전보건 조직 운영		현장 안전보건 조직 운영	
안전보건 조직	● 보유 ○ 미보유	안전보건 조직	● 보유 ○ 미보유
안전보건 담당자	● 지정 ○ 미지정	관리감독자	● 지정 ○ 미지정

진행 중인 공사현장	원도급사	현장명	계약 금액	안전관리자 (전담)
	(주)대우건설	수출용신형연구로 건설공사 중 전기설비공사(케이블 및 전선관 설치공사)	13,214백만 원	●
	(주)한화	운암3단지 재건축 중 일반전기공사	11,512백만 원	●

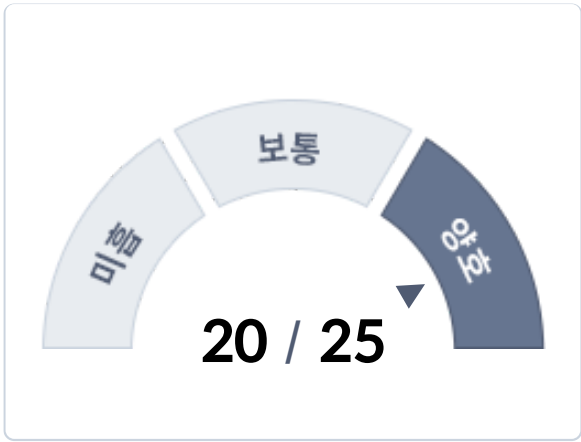
평가 의견

양호 사항	- 안전보건 경영을 위해 사업장 안전보건 관리업무에 관한 지침 사항을 규정하여 문서화 하였음. - 안전보건 경영을 위해 경영방침을 수립하여 게시하고 있으며, 산업재해 예방 및 안전보건 관리체계의 구축을 위해 안전보건 목표 및 세부 추진계획을 수립하여 관리하고 있음. - 안전보건 성과평가를 정기적으로 실시하고 있으며, 안전보건 목표에 대한 세부 계획이 이행되고 있는 지 이행 수준을 정량적으로 측정하고 평가하고 있음. - 안전관리에 대한 실천의지 및 역량 제고를 위해, 현장 안전보건관리책임자를 대상으로 안전보건 업무성과 평가를 실시하고 있음. - 본사 내 안전보건 업무를 전담하는 부서로 안전관리부를 두고 있으며, 구성원별 역할과 책임을 명확하게 규정하여 운영하고 있음. - 현장 안전보건관리책임자 및 관리감독자 지정 등 안전보건조직이 구성되어 있으며, 담당자별 업무분장을 규정하고 있음.
개선 권고	- 해당사항 없음.

안전보건 운영관리

지표 의미

안전보건 운영관리체계는 근로자의 안전과 건강을 보호하기 위해 사업장의 잠재된 위험요인을 파악하여 통제방안을 마련하고 재해 예방이 필요한 경우 취약점을 개선해야 합니다. 사업장의 유해 위험요인을 파악하고 해당 요인에 의한 부상 및 질병의 발생 가능성과 중대성을 감소하는 대책을 수립해야 합니다. 또한, 효과적인 안전보건관리체계 구축 및 이행을 위한 경영자 의지가 필요하며, 정기적인 안전보건 점검활동과 함께 안전보건에 관한 체계적인 교육을 실시하여야 합니다.



평가 결과

안전보건 관리	위험성 평가	정기 안전보건 점검	대표이사 안전활동
	● 실시 ○ 미실시	● 실시 ○ 미실시	● 실시 ○ 미실시

안전보건 교육	본사 안전보건 교육	현장 안전보건 교육	대표이사 안전보건 교육
	분기별 1회 이상	매월 1회 이상	● 이수 ○ 미이수

비상사태 대응체계	비상사태 대비 계획	● 보유 ○ 미보유
	현장 비상연락체계	● 보유 ○ 미보유
	현장 비상사태 대비 훈련	● 실시 ○ 미실시

안전사고 예방	화학물질 안전관리절차서	● 보유 ○ 미보유 ○ 해당없음
	건설장비 안전관리절차서	● 보유 ○ 미보유 ○ 해당없음
	개인보호구 지급 관리	● 실시 ○ 미실시 ○ 해당없음
	근로자 의견수렴 채널	● 운영 ○ 미운영

평가 의견

양호 사항	- 본사 및 현장 근로자 안전인식 제고를 위한 정기안전보건교육을 주기적으로 실시하고 있음. - 화학물질 취급 시 안전사고 예방 및 환경영향 최소화를 위해, 화학물질 취급 전반에 대한 책임과 권한, 업무절차 등 화학물질 안전관리 절차서를 수립하고 있음. - 건설장비의 안전한 운영관리를 위해, 건설장비 작업계획서를 작성하여 이행하고 있음. - 근로자에게 개인보호구를 지급하고 지급대장을 관리하고 있음. - 공종별 유해·위험요인을 파악하고 해당 유해·위험요인에 의한 재해 가능성(빈도)과 중대성(강도)을 추정하고 감소대책을 수립하여 실행하는 등 위험성평가를 실시하고 있음. - 비상연락체계를 수립하고, 비상사태 발생 시 신속한 대응을 위해 현장 근로자를 대상으로 비상사태대비 모의훈련을 실시하고 있음. - 근로자가 안전보건에 대한 의견을 개진할 수 있도록 의견수렴 채널을 운영 중이며, 수렴된 의견 및 조치 결과를 관리하고 있음. - 대표이사가 외부기관 안전보건교육을 이수하고 안전점검 활동 등을 실시하고 있는 바, 안전리더십은 양호한 수준임.
개선 권고	- 현장 안전보건 점검활동을 정기적으로 실시하여 현장 안전관리 상태 및 안전작업 상황을 점검하고 있으나, 안전 경각심 제고를 위해 점검주기를 단축하여 현장 상황을 수시로 점검할 것을 제언함. - 비상사태 대응을 위한 조직 및 업무분장, 대응절차, 시나리오 등을 포함하여 비상사태 대비계획의 보완을 당부함.

안전보건 투자

지표 의미

경영자는 자율적으로 산업재해를 예방하기 위해 안전보건체계를 구축하고 정기적으로 유해위험정도를 평가하여 위험도에 따라 예방 투자순위를 결정하는 등 산업재해예방을 위한 조치사항을 체계적으로 투자하고 관리해야 합니다. 안전시설 점검 및 개선, 교육훈련, 보호구 구입, 건강검진, 작업환경 측정 등 안전보건활동에 필요한 예산을 편성하고 안전관리에 투자함으로써 산업재해를 예방하고 최적의 작업환경을 조성할 수 있도록 모든 근로자가 적극적으로 참여해야 합니다.



평가 결과

	인증서명	최초 인증일	유효기간 종료일
안전보건 경영시스템	ISO45001	2020-07-17	2025-07-31

	항목	수립 여부
	안전보건 예산	● 수립 ○ 미수립
	세부 내역	금액
안전보건 예산수립	설비 및 시설물에 대한 안전점검 비용	14,400,000 원
	근로자 안전보건교육 훈련 비용	3,000,000 원
	안전관련 물품 및 보호구 등 구입 비용	70,650,000 원
	작업환경 측정 및 특수 건강검진 비용	-
	안전진단 및 컨설팅 비용	-
	위험설비 자동화 등 안전시설 개선 비용	-
	작업환경 개선 및 근골격계질환 예방 비용	-
	안전보건 우수사례 포상 비용	-
	안전보건지원을 촉진하기 위한 캠페인 등 비용	-
	본사 전담 안전보건조직 신설 및 운영을 위한 인건비	144,000,000 원
	안전순찰 차량 유지비	44,800,000 원
	합계	276,850,000 원

평가 의견

양호 사항	- 전사 안전보건 경영체계 구축을 위해, 2020년 7월 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 취득하여 현재까지 유지하고 있음. - 전사적 안전보건 관리체계의 구축 및 이행을 위해 안전보건 예산을 별도로 수립하고 있으며, 금년도 배정된 예산은 약 2.8억원으로 안전보건조직 운영비 등에 할당되어 있음.
개선 권고	해당사항 없음.